



Το Muhanna Foundation

σε συνεργασία με i.e. Muhanna & co Actuarial Services και PRICEWATERHOUSECOOPERS PwC

οργανώνει το: 16<sup>ο</sup> Περιφερειακό Συνέδριο Ταμείων Συντάξεων και Προνοίας

ΤΡΙΤΗ, 8 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009, 8:30ΠΜ – 4:00ΜΜ - Ξενοδοχείο Cyprus Hilton\*\*\*\*\* Λευκωσία - Κύπρος

# Η Δημογραφική Γήρανση υπό τη Σκιά της Χρηματοοικονομικής Κρίσης; «Απασχόληση-Ανθρώπινο Δυναμικό-Συνταξιοδότηση»



Υπό την αιγίδα της Έντιμης Υπουργού  
Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
κας Σωτηρούλας Χαραλάμπους

## Ομιλητές από

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων • International Labour Organization • University of Warwick  
University of Berlin • PricewaterhouseCoopers • The Muhanna Foundation • i. e. Muhanna & co Actuarial Services  
Xerox Corporation (Netherlands) • Metro Group (Germany) • European Centre (UN) • Marfin CLR  
Marfin Global Asset Management • Laiki Cyprialife

ΧΟΡΗΓΟΙ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Μέλος Ομίλου Marfin Laiki Bank





## 16<sup>ο</sup> Περιφερειακό Συνέδριο

### **Η Δημογραφική Γήρανση υπό τη Σκιά της Χρηματοοικονομικής Κρίσης; «Απασχόληση-Ανθρώπινο Δυναμικό - Συνταξιοδότηση»**

Το Muhanna Foundation, στα πλαίσια των προσπαθειών του για ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων και των ενδιαφερόμενων φορέων σχετικά με τις εξελίξεις σε τομείς των ερευνητικών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων του, διοργανώνει το 16<sup>ο</sup> Περιφερειακό Συνέδριο του στις 8 Δεκεμβρίου 2009, με θέμα «Η Δημογραφική Γήρανση υπό τη Σκιά της Χρηματοοικονομικής Κρίσης; Απασχόληση, Ανθρώπινο Δυναμικό, Συνταξιοδότηση»

Για πρώτη φορά στην ιστορία αναμένεται ότι μέχρι το 2045 θα υπάρχουν περισσότεροι άνθρωποι άνω των 65 ετών σε σύγκριση με τα άτομα κάτω των 15 ετών. Ο πληθυσμός άνω των 65 ετών αναμένεται να τριπλασιαστεί και η ομάδα άνω των 80 ετών προβλέπεται να έχει τον υψηλότερο ρυθμό αύξησης. Η δημογραφική γήρανση αποτελεί θετική εξέλιξη, αφού οι άνθρωποι ζουν περισσότερα χρόνια. Δεν παύει όμως να αποτελεί και πηγή προκλήσεων. Το εργατικό δυναμικό μειώνεται και γηράσκει, δημιουργώντας την επιτακτική ανάγκη για πολιτικές απασχόλησης που να προωθούν την αποδοτική χρήση και εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού. Οι επιπτώσεις στην οικονομία, στις επιχειρήσεις, στο εργατικό κόστος και στο κόστος των συντάξεων θα συζητηθούν στο συνέδριο.

Το Συνέδριο θα εξετάσει τις προκλήσεις από διάφορες οπτικές γωνίες. Στο Μέρος I θα συζητηθούν οι εξελίξεις στην χρηματοοικονομική κρίση σε συνδυασμό με τις επιπτώσεις στην απασχόληση.

Στο Μέρος II θα εξεταστούν οι δημογραφικές προκλήσεις και οι πολιτικές απασχόλησης σε επίπεδο ΕΕ και Κύπρου, ενώ το Μέρος III θα ασχοληθεί με τις συνταξιοδοτικές πολιτικές για ενθάρρυνση της παράτασης του εργασιακού βίου και την επίδραση της αύξησης των κοινωνικών εισφορών στο εργατικό κόστος, στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας και στην απασχόληση.

Το Μέρος IV επικεντρώνεται στην παρουσίαση εμπειριών από διεθνώς αναγνωρισμένες εταιρείες σε επίπεδο επιχείρησης. Οι εταιρείες θα παρουσιάσουν καλές πρακτικές που υιοθέτησαν και αποτελούν παραδείγματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης για τη διαχείριση της γήρανσης και την ανάπτυξη προγραμμάτων ενίσχυσης της ικανότητας και ενθάρρυνσης των εργαζομένων να παραμένουν στην εργασία.

#### **Εισαγωγικές Ομιλίες**

Εισαγωγικές ομιλίες θα γίνουν από την Έντιμη Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τον Πρόεδρο του Muhanna Foundation, τον Εκτελεστικό Πρόεδρο της PWC στην Κύπρο και τους Γενικούς Διευθυντές της Marfin CLR και Λαϊκής CypriaLife, αντίστοιχα.

#### **Ομιλητές**

Ομιλητές από Κύπρο, Ηνωμένο Βασίλειο, Γερμανία, Ολλανδία και Αυστρία έχουν προσκληθεί να παρουσιάσουν τις ιδέες και εμπειρίες τους στο συνέδριο. Θα συμμετέχουν επίσης εκπρόσωποι συντεχνιών και ομοσπονδιών εργοδοτών. Οι ακόλουθοι οργανισμοί, ιδρύματα και εταιρείες θα συμμετέχουν στο συνέδριο με ομιλητές: Πανεπιστήμιο Warwick, Πανεπιστήμιο Βερολίνου (SRH), The European Centre, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Metro Group Germany, Xerox Netherlands, PricewaterhouseCoopers, Muhanna & co, Marfin CLR και Λαϊκή CypriaLife.

#### **Συνδιοργανωτές**

Το συνέδριο διοργανώνεται σε συνεργασία με την εταιρεία i.e Muhanna & co και την PricewaterhouseCoopers.

#### **Χορηγοί και Υποστηρικτές**

Χορηγοί του Συνεδρίου είναι οι Marfin CLR και η Λαϊκή Cyprialife και υποστηρικτές οι Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ) και Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ). Χορηγός επικοινωνίας είναι η Εφημερίδα 'Πολίτης'.

#### **Συμμετέχοντες**

Γενικοί Διευθυντές, Οικονομικοί Διευθυντές, Διευθυντές Προσωπικού, Ακαδημαϊκοί, Λογιστές, Ελεγκτές & Εσωτερικοί Ελεγκτές, Πρόεδροι & Μέλη Επιτροπών Διαχείρισης Ταμείων Προνοίας, Συντάξεων και Κοινωνικής Ασφάλισης, Σύμβουλοι Επενδύσεων, Αναλογιστές. Αξιωματούχοι των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, των Συντεχνιών, των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλοι Κρατικοί αξιωματούχοι που σχετίζονται με θέματα πολιτικής, όπως επίσης και ιδιώτες εργοδότες και μέλη Διοικητικών Συμβουλίων εταιρειών.

#### **Μετάφραση**

Για τα θέματα που θα παρουσιαστούν στην Αγγλική γλώσσα θα υπάρχει άμεση μετάφραση στα Ελληνικά. Παρακαλώ σημειώστε το σχετικό πεδίο στην αίτηση εγγραφής.

Με ιδιαίτερη χαρά προσβλέπουμε σε μια παραγωγική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων μαζί σας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της δημογραφικής γήρανσης στον τομέα της απασχόλησης και τον ρόλο των συνταξιοδοτικών συστημάτων.

Με εκτίμηση

**Γιώργος Μ. Ψαράς**

Διευθύνων Αναλογιστής



<b>Πρόγραμμα Συνεδρίου</b>		
Πρόεδρος Συνεδρίου: κ. Γιώργος Ψαράς		
Ώρα		Ομιλητής
7:45 – 8:30	Εγγραφή, Καφές Και Ελαφρύ Πρωινό	
8:30 – 8:50	Σύντομες Εισαγωγικές Ομιλίες	κα. Σωτηρούλα Χαραλάμπους Mr Ibrahim Muihanna κ. Φειδίας Πηλείδης κ. Άθως Χανδριώτης κ. Πόλυς Μιχαηλίδης
<b>Μέρος Ι – Πρόεδρος: κ. Μιχάλης Αντωνίου, Βοηθός Γενικός Διευθυντής, ΟΕΒ Οικονομική Κρίση και Ανθρώπινο Δυναμικό</b>		
8:50 – 9:20	Η οικονομική κρίση στο τέλος της; Ενημέρωση για την Χρηματοοικονομική Κρίση και τις Επενδυτικές Πολιτικές	κ. Αριστοτέλης Παναγιωτάκης CEO Marfin Global Asset Management
9:20 – 9:50	Η διαχείριση των ανθρώπων του αύριο: Πως η οικονομική κρίση θα επηρεάσει το μέλλον της απασχόλησης;	κ. Φίλιππος Σώσειλος Συνέταιρος PricewaterhouseCoopers
<b>Μέρος ΙΙ– Πρόεδρος: κ. Σωτήρης Φελλάς, Αν. Γενικός Γραμματέας ΠΕΟ Δημογραφικές Αλλαγές και Απασχόληση</b>		
9:50 – 10:20	Δημογραφική κατάσταση και εξελίξεις στην ΕΕ και σε άλλες χώρες - Οικονομικές επιπτώσεις της γήρανσης του πληθυσμού	Dr Asghar Zaidi Ανώτερος Οικονομολόγος The European Centre (UN-affiliated intergovernmental organization)
10:20 – 10:50	Πολιτικές Απασχόλησης σε γηράσκουσες κοινωνίες	Mr. Bernard H Casey Ανώτερος Οικονομολόγος Institute for Employment Research Πανεπιστήμιο Warwick
10:50 – 11:10	Πολιτικές Απασχόλησης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο	κ. Νέλσωνας Νεοκλέους Διευθυντής Εργασίας Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
11:10- 11:20	Ερωτήσεις και Συζήτηση	
11:20 – 11:30	Διάλειμμα	



<b>Μέρος III – Πρόεδρος: κ. Νίκος Μωυσέως, Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ Δημογραφικές Αλλαγές και Απασχόληση</b>		
11:30 – 11:50	Πολιτικές συντάξεων ως εργαλείο ενθάρρυνσης παράτασης του εργασιακού βίου	κα. Τασία Τσιγκκίνη Ανώτερη Βοηθός Αναλογιστής i.e. Muhanna & Co
11:50 – 12:20	Κοινωνική Ασφάλιση: είναι πρόβλημα ή λύση;	Καθ. Ζαφείρης Τζανάτος Καθηγητής Εργατικών Οικονομικών Πρώην Σύμβουλος της Παγκόσμιας Τράπεζας
12:20 – 12:40	Ο τρίτος συνταξιοδοτικός πυλώνας ως εργαλείο μείωσης εργατικού κόστους – Ο ρόλος της ασφαλιστικής βιομηχανίας	κ. Χρυσόστομος Παρασκευόπουλος Διευθυντής Πωλήσεων Laiki CypriaLife
12:40 – 12:50	Ερωτήσεις και Συζήτηση	
12:50 – 13:00	Διάλειμμα	
<b>Μέρος IV – Πρόεδρος: κ. Φίλιππος Σώσιλος, PricewaterhouseCoopers, Συνέταιρος Πρακτικές Πολιτικών Διαχείρισης της γήρανσης του εργατικού δυναμικού στο επίπεδο της επιχείρησης</b>		
13:00 – 13:30	Οργάνωση ενός δικτύου εργοδοτών για διαχείριση της γήρανσης του εργατικού δυναμικού: το παράδειγμα της Γερμανίας	Δρ. Victoria Busch Καθηγήτρια Οικονομικών και Δημογραφίας Πανεπιστήμιο Βερολίνου (SRH)
13:30 – 13:50	Metro – Καλές Πρακτικές Διαχείρισης Εργατικού Δυναμικού	Mr Rouben Halajian HR Director Metro Group, Γερμανία
13:50 – 14:10	Xerox – Καλές Πρακτικές Διαχείρισης Εργατικού Δυναμικού	Mr Jan WG Wijnands HR Manager Xerox, Ολλανδία
14:10 – 14:20	Ερωτήσεις και Συζήτηση	
<b>Μέρος V Τέλος Συνεδρίου και Ανακεφαλαίωση: κ. Γιώργος Μ Ψαράς</b>		
14:20 – 14:30	Κλείσιμο Συνεδρίου και Ανακεφαλαίωση	κ. Γιώργος Μ. Ψαράς Διευθύνων Αναλογιστής Muhanna & co
14:30 – 16:00	Γεύμα	



### **Η Οικονομική Κρίση στο τέλος της;**

#### **Ενημέρωση για την Χρηματοοικονομική Κρίση και τις Επενδυτικές Πολιτικές**

##### **κ. Αριστοτέλης Παναγιωτάκης**

Εκτελεστικός Διευθυντής

Marfin Global Asset Management

Παρόλο που τα προβλήματα βιωσιμότητας των ταμείων συνταξιοδοτικών παροχών προκαλούνται κατά κύριο λόγο από την γήρανση του πληθυσμού, θεωρείται χρήσιμη η ενημέρωση για την πορεία της πρόσφατης χρηματοοικονομικής κρίσης. Η διάβρωση των κεφαλαίων των ταμείων συνταξιοδοτικών παροχών, σε συνδυασμό με την αύξηση της ανεργίας, επέτεινε το πρόβλημα της χρηματοδότησης των συνταξιοδοτικών συστημάτων. Σε ποιο βαθμό η πείρα από την κρίση επηρέασε τις επενδυτικές πολιτικές.

### **Η Διαχείριση των Ανθρώπων του Αύριο: Πως η Οικονομική Κρίση θα Επηρεάσει το Μέλλον της Απασχόλησης;**

##### **κ. Φίλιππος Σώσειλος**

Συνέταιρος

PricewaterhouseCoopers

Η οικονομική κρίση οδήγησε σε μια παροδική αντίδραση προσωρινών εξοικονομήσεων. Το ανθρώπινο δυναμικό δεν αποτελεί εξαίρεση. Η παρουσίαση της PWC μελετά την κατάσταση σε μια δεκαετία από σήμερα δίνοντας έτσι μια καλύτερη εικόνα των πιθανών επιπτώσεων των σημερινών προκλήσεων από την παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση.

### **Δημογραφική Κατάσταση και Εξελίξεις στην ΕΕ και σε Άλλες Χώρες - Οικονομικές Επιπτώσεις της Γήρανσης του Πληθυσμού**

##### **Dr Asghar Zaidi**

Ανώτερος Οικονομολόγος

*European Centre (Οργανισμός των Ηνωμένων Εθνών με έδρα την Αυστρία και ο οποίος ασχολείται με την έρευνα σε όλους τους τομείς της πολιτικής κοινωνικής πρόνοιας)*

Η δημογραφική κατάσταση σήμερα χαρακτηρίζεται από τη γήρανση του πληθυσμού τόσο στο χώρο της ΕΕ όσο και σε άλλες χώρες, λόγω της μείωσης των γεννήσεων και του αυξανόμενου προσδόκιμου ζωής. Για πρώτη φορά στην ιστορία, αναμένεται ότι μέχρι το 2045 θα υπάρχουν περισσότεροι άνθρωποι άνω των 65 ετών σε σύγκριση με τα άτομα κάτω των 15 ετών. Ο πληθυσμός άνω των 65 ετών αναμένεται να τριπλασιαστεί και η ομάδα άνω των 80 ετών αναμένεται να έχει τον υψηλότερο ρυθμό αύξησης. Ποια είναι η κατάσταση σήμερα στην ΕΕ; Ποιες είναι οι αλλαγές στα ποσοστά οικονομικής εξάρτησης και ποιες οι επιπτώσεις στην οικονομία, παραγωγικότητα, κατανάλωση, κοινωνικές δαπάνες, κοινωνικές υπηρεσίες;

### **Πολιτικές Απασχόλησης σε Γηράσκουσες Κοινωνίες**

##### **Mr. Bernard H Casey**

Ανώτερος Οικονομολόγος

Institute for Employment Research, Πανεπιστήμιο Warwick

Η γήρανση του πληθυσμού έχει ως επακόλουθο τη μείωση του αριθμού και την αύξηση της μέσης ηλικίας του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Πώς επηρεάζεται η δομή εργατικού δυναμικού και ποιες είναι οι σύγχρονες πολιτικές απασχόλησης για ενθάρρυνση της παράτασης του εργασιακού βίου στην ΕΕ και στην Κύπρο; Ζητήματα όπως η αύξηση της ηλικίας ένταξης των νέων στην απασχόληση, η αξιοποίηση των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών και η μετανάστευση βρίσκονται στο κέντρο των σύγχρονων πολιτικών απασχόλησης.

### **Πολιτικές Απασχόλησης και Ανάπτυξη Εργατικού Δυναμικού στην Κύπρο**

##### **κ. Νέλσωνας Νεοκλέους**

Διευθυντής Εργασίας

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ποιες είναι οι πολιτικές απασχόλησης και οι σχετικές πολιτικές ανάπτυξης εργατικού δυναμικού στην Κύπρο; Ποιος ο ρόλος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ποια τα σχετικά προγράμματα.



## **Πολιτικές Συντάξεων ως Εργαλείο Ενθάρρυνσης Παράτασης Του Εργασιακού Βίου**

### **κα. Τασία Τσικκίνη**

Ανώτερη Βοηθός Αναλογιστής

i.e. Muhanna & co

Οι συνταξιοδοτικές πολιτικές, πέραν από την επίδραση τους στην οικονομική βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων επηρεάζουν και την ηλικία εξόδου των εργαζομένων από την απασχόληση. Η ηλικία υποχρεωτικής συνταξιοδότησης, ο συντελεστής σώρευσης συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, οι ρυθμίσεις για πρόωρη συνταξιοδότηση, οι όροι συνταξιοδότησης γενικά είναι σημαντικοί παράγοντες για τη συμμετοχή των ηλικιωμένων στην απασχόληση. Ποιες είναι οι πιθανές λύσεις και πολιτικές που πρέπει να ακολουθηθούν ή ακολουθούνται για ενθάρρυνση παράτασης του εργασιακού βίου;

## **Κοινωνική Ασφάλιση: Είναι Πρόβλημα ή Λύση;**

### **Δρ Ζαφείρης Τζανάτος**

Καθηγητής Εργατικών Οικονομικών

Πρώην Σύμβουλος της Παγκόσμιας Τράπεζας

Η δημογραφική γήρανση και η συνεπακόλουθη αύξηση των συνταξιοδοτικών και άλλων κοινωνικών δαπανών οδηγεί στην αύξηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης. Η επίδραση της αύξησης αυτής στο εργατικό κόστος και σε ποιο βαθμό επιδρά αρνητικά στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας και στην απασχόληση, αποτελούν θέματα που είναι πάντοτε επίκαιρα.

## **Ο Τρίτος Συνταξιοδοτικός Πυλώνας ως Εργαλείο Μείωσης Εργατικού Κόστους - Ο Ρόλος Της Ασφαλιστικής Βιομηχανίας**

### **κ. Χρυσόστομος Παρασκευόπουλος**

Διευθυντής Πωλήσεων

Laiki CypriaLife

Η πίεση της γήρανσης του πληθυσμού στα δημόσια και επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα, αλλά και η επάρκεια των συντάξεων, επιβάλλει την ανάγκη για ανάπτυξη της ατομικής συνταξιοδοτικής ασφάλισης, με σκοπό αφενός την άμβλυση του χρηματοδοτικού βάρους για το Κράτος και τις επιχειρήσεις, και αφετέρου για εξασφάλιση ψηλότερων επιπέδων συντάξεων ανάλογων με τις ανάγκες του ατόμου. Η κατάσταση και οι προοπτικές σε ότι αφορά προσφορά ατομικών συνταξιοδοτικών σχεδίων στην Κύπρο και η ανάγκη για πολιτικές ενθάρρυνσης ανάπτυξης του τρίτου συνταξιοδοτικού πυλώνα παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον.

## **Οργάνωση ενός Δικτύου Εργοδοτών για Διαχείριση της Γήρανσης του Εργατικού Δυναμικού: Το Παράδειγμα Της Γερμανίας**

### **Δρ. Victoria Busch**

Καθηγήτρια Οικονομικών και Δημογραφίας

Πανεπιστήμιο Βερολίνου

Εφαρμογή ενός επιχειρηματικού δικτύου λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες της Κύπρου – κυρίως μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Περιπτώσιολογική μελέτη για τη λειτουργία του αντίστοιχου δικτύου στη Γερμανία.

## **Καλές Πρακτικές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού**

### **Mr Rouben Halajian**

Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Metro Group, Γερμανίας (Διεθνής Όμιλος Λιανικού Εμπορίου που εδρεύει στη Γερμανία)

### **Mr Jan WG Wijnands**

Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Xerox, Ολλανδίας (Διεθνής Εταιρεία στον Τομέα Διαχείρισης Εγγράφων και Ψηφιακής Τεχνολογίας)

Η διαχείριση της γήρανσης του εργατικού δυναμικού στο επίπεδο της επιχείρησης και η ανάπτυξη προγραμμάτων ενίσχυσης της ικανότητας και ενθάρρυνσης των εργαζομένων να παραμένουν στην εργασία για όσο το δυνατό μεγαλύτερο μέρος του ενεργού τους βίου, πρέπει να αποτελέσει απαραίτητο συστατικό των πολιτικών παράτασης του εργασιακού βίου. Οι καλές πρακτικές που υιοθέτησαν ορισμένες επιχειρήσεις στον τομέα αυτό αποτελούν παραδείγματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

**ΑΙΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ**ΠΑΡΑΚΑΛΩ ΝΑ ΕΠΙΣΤΡΑΦΕΙ ΜΕΧΡΙ 18<sup>η</sup> ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2009

ΣΤΟ ΦΑΞ: +357 22 456046

**Δικαίωμα εγγραφής για κάθε συμμετέχοντα: €250+ΦΠΑ**

Δεν περιλαμβάνει διαμονή

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ / ΕΤΑΙΡΕΙΑ: \_\_\_\_\_

ΟΝΟΜΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ : \_\_\_\_\_

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ : \_\_\_\_\_

Διεύθυνση: \_\_\_\_\_ Τηλέφωνο: \_\_\_\_\_

ΦΑΞ: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

Όνομα Συμμετέχοντος	Τίτλος	Email	Μετάφραση στα ελληνικά;
1. _____	_____	_____	Ναι / Όχι
2. _____	_____	_____	Ναι / Όχι
3. _____	_____	_____	Ναι / Όχι
4. _____	_____	_____	Ναι / Όχι
5. _____	_____	_____	Ναι / Όχι

Αριθμός Συμμετεχόντων

X €250+ΦΠΑ =

Σύνολο

**Όροι, Προθεσμία και Μέθοδος Πληρωμής**

Η Βεβαίωση Εγγραφής θα σταλεί κατόπιν παραλαβής της συμπληρωμένης αίτησης συμμετοχής σας μέσω φαξ. Η έκδοση και αποστολή τιμολογίων θα πραγματοποιηθεί έως την 18<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2009. Παρακαλώ η επιταγή να εκδοθεί στο όνομα της **I. E. Muhanna & co Ltd** και να αποσταλεί στη διεύθυνση Τ.Θ. 24949, 1355 Λευκωσία, Κύπρος. Τα τέλη για συμμετοχές είναι πληρωτέα έως τις 25 Νοεμβρίου 2009 το αργότερο. Ακυρώσεις πρέπει να γίνονται ακόμα και για κρατήσεις για τις οποίες δεν έχει γίνει πληρωμή. Οι ακυρώσεις πρέπει να είναι έγγραφες προκειμένου να γίνει επιστροφή χρημάτων ή να γίνει χρέωση. Σε περίπτωση έγγραφης ακύρωσης συμμετοχής έως 18<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2009 επιστρέφεται το 50% του ποσού εγγραφής που έχει καταβληθεί ή θα γίνει χρέωση 50% του ποσού εγγραφής που θα έπρεπε να καταβληθεί. Μετά τις 18<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2009 δε γίνεται επιστροφή χρημάτων και θα αποσταλεί το υλικό του συνεδρίου.