

10 ΚΟΣΜΟΣ

Επεκτείνεται το πρόγραμμα Tarp Έξοδο επιδιώκουν Citigroup και Wells Fargo



11 ΕΥΡΩΠΗ

Στο στόχαστρο τα τραπεζικά μπόνους Αναγκάια η επίτευξη μιας νέας, παγκόσμιας συμφωνίας



12 ΕΛΛΑΔΑ

Οι Ευρωπαίοι ζητούν λήψη μέτρων Διαβηδαιώσις Παπανδρέου για παρεμβάσεις στην οικονομία

Alpha Bank Visa Electron Δωρεάν μετρητά σε περισσότερες από 7,800 ΑΤΜ στην Κύπρο αλλά και στην Ελλάδα!

Ο Οικονομικός Φιλελεύθερος

Table with market data: ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑ, ΔΟΛΑΡΙΟ, ΓΕΝ (and 100), ΔΡΑ ΑΓΓΛΙΑΣ, ΠΑΡΚΟ ΕΛΒΕΤ, ΚΙΝΕΖΙΚΟ ΓΟΥΑΝ, ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ (ΟΙΚ), ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ (Ν.Υ), ΧΡΥΣΟΣ (Ν.Υ), ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ, DOW JONES, FTSE-100 LON, ΜΙΚΡΟΙ 225, EURONEXT 100

Ελλαδική απειλή για τράπεζες

Φόβοι ότι θα χτυπηθούν τα κέρδη και κραδασμοί για επιτόκια καταθέσεων

ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ

Ιωα. Ιωσήφ >>2 Το δις εξαμαρτείν ουκ ανδρός σοφού...

Μιχ. Κρονιός >>13

Αλλαγές στο πλαίσιο τραπεζικής εποπτείας

Μιχ. Θεοδίου >>13

Η κλιμακωτή ΑΤΑ και η πατρότητα της πρότασης

Α. Παυλικός >>9

Υπεύθυνη και συγκαταμένη πολιτική αιτημάτων

Γ. Κουκούνης >>13

Διάλυση εταιρείας λόγω μη πληρωμής χρεών

Αντ. Λαϊτού >>13

Μη εξυπηρετούμενα δάνεια και ακίνητα

Αντιμέτωποι με την ελλαδική απειλή βρίσκονται οι υπολογισμοί των κυπριακών τραπεζών. Από την μια έχουν να αντιμετωπίσουν την επιβράδυνση της ελλαδικής οικονομίας και από την άλλη οι τραπεζίτες εκφράζουν φόβους ότι οι δημοσιονομικοί κραδασμοί από την Ελλάδα θα μεταφέρουν αύξηση των καταθετικών επιτοκίων στην Κύπρο. Στο Οικονομικό Δελτίο της Κεντρικής Τράπεζας αναφέρεται ότι η αυξημένη εξάρτηση των τριών εγκρίνων τραπεζικών ομίλων στην ελλαδική αγορά καθιστά ευάλωτες στην παρούσα φάση της ελληνικής οικονομίας. Η αναστασία εστιάζεται στην υποβάθμιση της πιστοληπτικής αξιολόγησης της Ελλάδας. Μετά τις πρόσφατες αρνητικές επισήμανσεις του οίκου Standard and Poor's, αναφέρονται οι τεκνοκρατίες της Κεντρικής, που έθεσε τη χώρα σε αρνητικό όριζοντα, ο οίκος Fitch προχώρησε σε υποβάθμιση της πιστοληπτικής αξιολόγησης της χώρας στο BBB+ από Α-διατηρώντας αρνητικές τις προοπτικές, ενώ αφηρημένα το ενδεχόμενο περαιτέρω υποβάθμισης. Η βραχυπρόθεσμη αξιολόγηση ICR υποβιβάστηκε σε F2 από F1. Όπως αναφέρεται στην έκθεση, η υποβάθμιση αντανάκλασε τις αναστασίες για τη μεσοπρόθεσμη προοπτι-

κή των δημοσιονομικών στην Ελλάδα και την αβεβαιότητα για τις προοπτικές για μια ισόρροπη και βιώσιμη οικονομική ανάκαμψη. Εφόσον οι προοπτικές της ελλαδικής οικονομίας παραμείνουν ανυποχώρητες, επισημαίνουν οι τεκνοκρατίες της Κεντρικής Τράπεζας, οι τράπεζες που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ενδέχεται να βρεθούν αντιμέτωπες με μια αύξηση των μη εξυπηρετούμενων δανείων και των προβλέψιμων με συνεπακόλουθες αρνητικές επιπτώσεις στην κερδοφορία τους. Οι τραπεζίτες στην Κύπρο βρίσκονται σε επιφυλακική κατάσταση και νέα υποβάθμιση της Ελλάδας συνεπάγεται ακριβότερα κόστη χρημάτων τόσο για το ελληνικό δημόσιο όσο και για τις ελληνικές τράπεζες. Ο φόβος των τραπεζικών επιτελείων στην Κύπρο είναι να μην ξαναζητήσουν ιστορίες του πρόσφατου παρελθόντος με άνοδο των καταθετικών επιτοκίων, στην προσπάθεια των ελληνικών τραπεζών να αντλήσουν ρευστότητα. Τα δημοσιονομικά προβλήματα της Ελλάδας δημιουργούν νέου συνθήκες «πολιτορίας» των κυπριακών τραπεζών στο ενδεχόμενο οι ελληνικές τράπεζες να προσεφέρουν γη και ύδωρ για να πάρουν καταθέσεις. Το σκηνικό στην Ελλάδα με όλες τις προεκτάσεις του μπορεί να ανοίξει ένα νέο φαύλο κύκλο προβλημάτων στην Κύπρο και τα ομασμένα να τα πληρώσουν οι διανοητές.

Ευάλωτες στην Ελλάδα βλέπει η Κεντρική τις κυπριακές τράπεζες στην παρούσα φάση >>3

Μετέωρο η παραγωγικότητα

ΑΚΡΟΒΑΤΕΙ το κεφάλαιο της βελτίωσης της παραγωγικότητας στο δημόσιο τομέα συνεπεί της αντιπαράθεσης της ΠΑΣΥΔΥ με τη διεύθυνση του ΚΕΠΑ. Από στενό περνάει το μήνυμα «Δουλειά είναι σωστά-Παρά μισροστά» της εκστρατείας για την παραγωγικότητα, που δρομολογεί το Κέντρο Παραγωγικότητας-ΚΕΠΑ. Απέναντι ο σύγκρουση της ηγεσίας της ΠΑΣΥΔΥ με τον διευθυντή του ΚΕΠΑ, δρα Γιάννη Μοδίου, σε επίσημο ενέλεως άσκητα με την παραγωγικότητα. Η ΠΑΣΥΔΥ, σε ένδειξη διαμαρτυρίας, όπως δηλώνει ο πρόεδρος της Οργάνωσης, Ανδρέας Χριστοδούλου, εμμένει στην απόφαση της να μην συμμετέχει στην Τεχνική Επιτροπή του Συμβουλίου Παραγωγικότητας, για υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, για την περίοδο 2007-2013. Τα παράδοξα και πρωτόδικα αυτά συμβαίνουν σε μια εποχή που η βελτίωση της εθνικής παραγωγικότητας και συνακόλουθα της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας καθίσταται επιτακτικότερη παρά ποτέ, όπως δήλωσε και ο υπουργός Οικονομικών. >>5



Η σύγκρουση ΠΑΣΥΔΥ - ΚΕΠΑ παγώνει τα μέτρα βελτίωσης



Μισθοί €233 εκατ. στην αγορά

Εν αναμονή του 12ου και 13ου μισθού των δημοσίων υπαλλήλων

ΟΙ ΚΡΑΤΙΚΟΙ υπάλληλοι και οι αξιωματούχοι είναι οι πρώτοι που θα συμβάλουν στην τόνωση ρευστότητας της προεξόρτιας αγοράς με το ποσό των €233 εκατ. Τόσο θα είναι η δαπάνη καταβολής του 12ου και του 13ου μισθού και των συντάξεων στους 43.000 κρατικούς υπαλλήλους και στους 15.000 συνταξιούχους. Στις 23 Δεκεμβρίου αυτού που αποτελεί τον κρατικό κορμό (από τον υπόλοιπο της μισθολογικής κλίμακας, της Α2, ως τον πρόεδρο της Δημοκρατίας, τον εισαγγελέα, τους βουλευτές και άλλους αξιωματούχους), θα βάλουν στην τσέπη τον 12ο μισθό. Μαζί με το μηνιαίο ενδέχεται να πάρουν και τον 13ο μισθό, δύο βδομάδες νωρίτερα από τη συνήθη ημερομηνία, που είναι η 31η Δεκεμβρίου. Η εξέλιξη αυτή έχει να κάνει με την εισήγηση του Συνεργατικού Κινήματος προς τον γενικό λογιστή Λαζάρου Λαζάρου, όπως καταβλήθει νωρίτερα ο

Πρώτο το Συνεργατικό Κίνημα εισηγήθηκε να καταβληθεί νωρίτερα το δώρο Χριστουγέννων

13ος μισθός, σε μια προσπάθεια αναζωογόνησης της προεξόρτιας εμπορικής αγοράς. Πρόταση με την οποία συμφωνήσει το Υπουργείο Οικονομικών, εκτιμάται ότι το πρόθετο χρήμα θα ζεσταίνει την οικονομία. Η μόλις τώρα είναι στα πόδια του συνεργατισμού και των εμπορικών τραπεζών, που καλούνται να απαντήσουν στην επιστολή του κ. Λαζάρου, κατά πόσο συμφωνούν να καταβάλουν τον 13ο μισθό με δικό τους κόστος και στις 31 Δεκεμβρίου να καταβληθεί το ποσό από το Γενικό Λογιστήριο στα πιστωτικά ιδρύματα. Αξίζει να σημειωθεί ότι φέτος το Γενικό Λογιστήριο εγκαινιάζει ένα πρακτικό καθώς δεν θα εκδώσει επιταγές για τον 13ο μισθό, αλλά θα τον καταβάλει στον τραπεζικό λογαριασμό των υπαλλήλων. Ο Δεκέμβριος είναι ο μήνας κατά τον οποίο καταγράφονται οι μεγαλύτερες εκροές από το δημόσιο ταμείο, όσον αφορά το κρατικό μισθολόγιο. Σύμφωνα με στοιχεία που πήρα-

με από το Γενικό Λογιστήριο η δαπάνη για τον 12ο μισθό, προβλέπεται να ανηθεί στα €120 εκατ. ακαθάριστες απολαβές (περιλαμβανομένων υπερμεριών και διάφορα έσοδα) και €97 εκατ. καθαρές. Το κόστος του 13ου μισθού υπολογίζεται στα €108 εκατ. ακαθάριστες απολαβές και στα €95 εκατ. καθαρές. Συνεκόλουθα αυξημένες απολαβές θα πάρουν και οι κρατικοί συνταξιούχοι. Το κόστος της δαπάνης για τον 12ο μισθό θα ανηθεί στα €23,5 εκαθάριστες και €21 εκατ. καθαρές. Επίσης, το κόστος του 13ου μισθού υπολογίζεται στα €23 εκατ. ακαθάριστες απολαβές και στα €20,5 εκαθάριστες. Η καταβολή του μηνιαίου μισθού μέσω τραπεζικού λογαριασμού κατά τρόπο καθολικό, αφού είναι μια πρακτική που εφαρμόζεται εδώ και χρόνια. Σύμφωνα με στοιχεία του Γενικού Λογιστηρίου, το 95,5% των υπαλλήλων πληρώνονται μέσω εμβασμάτων. Επιταγές εκδίδονται μόνο, για ένα μικρό ποσοστό υπαλλήλων, 4,5%, που ακόμη δεν έχει προβεί στις απαιτούμενες διευθετίσεις μέσω τραπεζών. ΑΝΤΩΝΙΑ ΛΑΜΠΡΑΚΗ

Αναζητούνται προσοντούχοι... ηλικιωμένοι

Η γήρανση του πληθυσμού συρρικνώνει το εργατικό δυναμικό

ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ κενό στην αγορά εργασίας το οποίο θα δημιουργηθεί τις επόμενες δεκαετίες λόγω της γήρανσης του πληθυσμού και της υποτονικής γεννητικής κατάστασης, καλούνται να καλύψουν οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι. Οι εξελίξεις γίνονται το ισούζιο «δυναμικές» υπέρ τους, καθιστώντας τους ολοένα και πιο πολύτιμους. Ο «τυφώνας» της γήρανσης θα περάσει και από την Κύπρο. Τα άτομα άνω των 65 ετών θα αυξηθούν μέχρι το 2060 κατά 250% ενώ στην ΕΕ των «27» κατά 70%. Τα δε άτομα άνω των 80 θα αυξηθούν κατά 375% περίπου (ΕΕ 180%). Δεδομένα που καθιστούν την ενεργό συμμετοχή τους μεγαλύτερης ηλικίας ατόμων στην αγορά εργασίας, επιτακτική και στο νησί. Σήμερα το ποσοστό συμμετοχής των ηλικιών 55-64 στην αγορά εργασίας της Κύπρου

διαμορφώνεται σε 66% περίπου και συρρικνείται εννοικά με χώρες όπως η Σουηδία και η Βρετανία. Αυτό αφορά τους άνδρες μόνον. Το αντίστοιχο ποσοστό για γυναίκες κυμαίνεται γύρω στο 50%. Το 60% των Κυπρίων γυναικών οι οποίες δεν εργάζονται μόνον στο σπίτι για να φροντίζουν μέλη της οικογένειάς τους (εγγόνια και ηλικιωμένους). Τα πιο νωπά καταδεικνύουν την ανάγκη δημιουργίας εκείνων των δομών και των θεσμών για τη φύλαξη παιδιών και ηλικιωμένων αλλά και τη διαβίωση μόνον των μεγάλων σε ηλικία εργαζομένων ώστε αυτοί να μπορούν να παραμένουν ενεργοί στην αγορά εργασίας. Τι έκαναν άλλες χώρες. >>4



ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑΧΟΙ

Κύπριοι στο jet set

Εγκατέλειψαν την Κύπρο αναζητώντας μια καλύτερη ζωή και σύμφωνα με τα στοιχεία των ιδίων και των απογόνων τους φιγουράρουν στο διεθνές οικονομικό jet set. Στη νέα έκδοση του περιοδικού Greek Rich List Magazine, που παρουσιάζει το προφίλ των πλουσιότερων Ελλήνων και Ελληνοκυπρίων, οι 37 από τους 50 επιφανείς επιχειρηματίες που διαμένουν στη Βρετανία είναι Κύπριοι ή κυπριακής καταγωγής, με την περιουσία τους να ανηθεί στα €4.583 εκατ. Στην πρώτη θέση βρίσκεται ο επιχειρηματίας Άλλης Δαβίδ, ο γιος του μεγαλοεπιχειρηματία Ανδρέα Μαυλιδίου, ιδιοκτήτη της «Δαυίδ-Λεβέντης», η οποία διαθέτει εταιρείες εργολαβίας της Coca-Cola σε 28 χώρες διεθνώς, με την περιουσία του να φτάνει τα €1,2 δισ. Σύμφωνα με το περιοδικό, ο ίδιος ξεκίνησε την εταιρεία διαγωγής ταινιών μέσω Internet «FilmOn», η οποία σήμερα είναι εισαγμένη σε διάφορα διεθνή χρηματιστήρια. >>16

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



Πρόσρηθνε δυναμικά στην ενέργεια

Η Εταιρεία L. ZOTIADES TRADING & CONSULTING LIMITED βρίσκεται στην κυπριακή αγορά για 18 χρόνια μ' ένα πολύ καλό όνομα διατήρησε παράλληλα ένα σχετικά χαμηλό εταιρικό προφίλ, σε αντίθεση με τη δυναμική παρουσία των προέδρων της. Ποιος δεν γνωρίζει άλλωστε την αυθεντική γεύση του παγωμένου κειψ Mister Brown, ο οποίος είναι από τα πρώτα σε πωλήσεις προϊόντα στον τομέα του Beverage. >>7

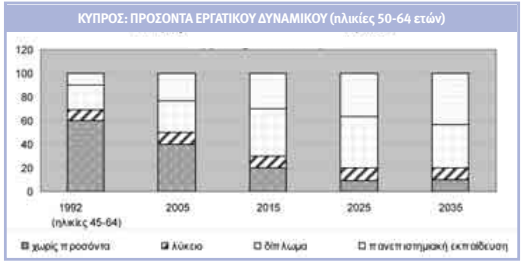
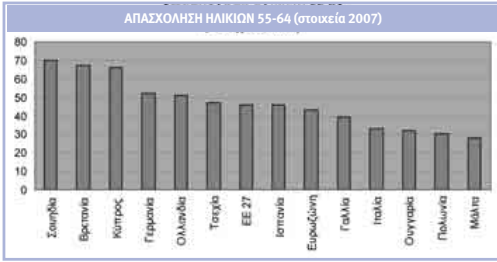


Νέο δημιουργημα της Partners

Οι Partners, με σχεδόν 15 χρόνια έντονης δημιουργικής παρουσίας στο χώρο της επικοινωνίας, εκπλήσσουν ευκάριστα ακόμα μια φορά με μια πρωτοποριακή κίνηση που δίνει το διαρκές της πνεύμα αλλά και τις σωστά μελετημένες αντιστοιχίες τους σε σχέση με τις ανάγκες της αγοράς. >>9

Εξασφαλίστε το μέλλον των ανθρώπων σας. Ειδικά σχεδιασμένο για το σύγχρονο εργοδότη που θέλει να προσφέρει στους υπαλλήλους τους ωφέληματα αξίας ενισχύοντας την οικονομική τους ευχέρεια κατά την περίοδο της συνταξιοδότησής τους. Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Σχέδιο ProvidentPLAN. ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ. Τηλ. 22 841 000, e-mail: info@ethnikiinsurance.com, www.ethnikiinsurance.com

4/ΦΑΚΕΛΟΣ



Αναζητούνται... ηλικιωμένοι για εργασία

> Καθώς ο παγκόσμιος πληθυσμός γηράσκει οι ηλικίες 50+ καθίστανται περιζήτητες από εργοδότες

ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥΣ ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ

Τα στερεότυπα ανατρέπονται. Οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι, οι οποίοι τις προηγούμενες δεκαετίες είχαν περιθωριοποιηθεί και εγκαταλείψει στην προκατάληψη των εργοδοτών, καθίστανται πλέον και πιο σημαντικοί για την αγορά εργασίας. Τα επόμενα δεκαετίες, δε, όχι μόνο θα είναι σημαντικοί, θα είναι και εξαιρετικά πολύτιμοι. Ήδη, η προσπάθεια ενεργής εμπλοκής των ηλικιακά προσηλωτών ατόμων στην αγορά εργασίας είναι εμφανής όχι μόνο από τις κυβερνήσεις του ανεπτυγμένου κόσμου αλλά και από τον ίδιο τον ιδιωτικό τομέα. Ενδεικτικά της τάσης είναι τα αποτελέσματα έρευνας που πραγματοποιήθηκε το 2007 ανάμεσα στις χώρες της ΕΕ, με τη συμμετοχή 1.300 εταιρειών που εργοδοτούν 630.000 υπαλλήλους. Αυτή κατέδειξε ότι υπάρχει αυξητική τάση στην εργοδοτική μεγαλύτερης ηλικίας ατόμων.

Με άλλα λόγια, οι εργοδότες παύουν να είναι προκαταληπτικοί στο μοντέλο του νεαρού και φθινού εργατικού δυναμικού και αναζητούν ηλικιακά και πνευματικά ώριμους ανθρώπους με όρεξη για δουλειά και μέλλον!

Γιατί αυτό; Διότι, υπολογίζεται ότι μέχρι το 2045, για πρώτη φορά στην ιστορία της ανθρωπότητας, θα υπάρχουν περισσότεροι άνθρωποι άνω των 65 ετών σε σχέση με τα άτομα κάτω των 15 ετών. Οικονομικές κρίσεις, λοιπόν, θα κλιμακωθούν και μόνο οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι θα αποτρέψουν τη συρρίκνωση του εργατικού δυναμικού.

Στο 16ο περιφερειακό συνέδριο ταμείων συντάξεων και προνοίας του Ιδρύματος Μιχαήλα με θέμα τη δημογραφική γήρανση υπό το σκόπελο της χρηματοοικονομικής κρίσης, το μίνιμα ήταν ξεκάθαρο: Μια γηράσκουσα κοινωνία δεν αναμένεται να αντιμετωπιστεί κάποια κρίση όσο θα είναι ικανή να προσφέρει εργασία στο γηράσκον εργατικό δυναμικό της.

Η Κύπρος γεννά

Ο «τύφος» της γήρανσης θα περάσει και από την Κύπρο. Το νησί θα βιώσει τη μεγαλύτερη γήρανση του πληθυσμού σε όλη την ΕΕ. Τα άτομα άνω των 65 ετών θα αυξηθούν μέχρι το 2060 κατά 250%, ενώ στην ΕΕ των 27 κατά 70%. Το δε άτομα άνω των 80 θα αυξηθούν κατά 375% περίπου (ΕΕ27 180%). Όπως ανέφερε ο καθηγητής Asghar Zaidi του Ευρωπαϊκού Κέντρου, ο οποίος μιλούσε στα πλαίσια του συνεδρίου, η επίδραση στον κυπριακό πρόβλεψη από τη γήρανση του πληθυσμού είναι πολύ πιο φηλά από το μέσο ευρωπαϊκό όρο. Σύμφωνα με τις προβλέψεις της Κομισιόν, οι δαπάνες για συντάξεις στην Κύπρο αναμένεται να αυξηθούν κατά 11,4 ποσοστιαίες μονάδες, δηλαδή θα φθάσουν το 17,7% του ΑΕΠ το 2060. Ο δε μέσος όρος ανέρχεται μόλις στο 4,7% του ΑΕΠ στο ΕΕ 27.

Όπως έχει πλειστακά επισημανθεί από τον Κομισιόν, η Κύπρος είναι χώρα υψηλού κινδύνου σε ό,τι αφορά τη μακροπρόθεσμα βιωσιμότητα των δημοσίων οικονομικών της, κυρίως λόγω της γήρανσης του πληθυσμού. Κατά τον καθηγητή, η επίδραση της οικονομικής κρίσης είναι, όπως φαίνεται, μη ουσιαστική υπό το στήμι αλλά δεν αποκλείεται να υπάρχουν επιπτώσεις ανώτερου λόγω χρονικής υστέρησης.

Η Γιάννα Τσιουκί, ανώτερη βιβλιοθήκη αναλογιστής της Μιχαήλα & Co υπέδειξε επίμονα στην κατεύθυνση της επέκτασης του εργατικού όριου. Παραθέτοντας κάποια παραδείγματα.

- Σουηδία:** Υιοθέτηση του μέτρου της μερικής αποχώρησης των ηλικιωμένων εργαζομένων (αναδιάρθρωση εισοδημάτων από τη μερική αποχώρηση και την εργασία).
- Διευκόλυνση πρόσβασης στη μερική απασχόληση προς τους ηλικιωμένους εργαζόμενους.
- Αύξηση του ορίου της ηλικίας συνταξιοδότησης στα 67.
- Προστασία από απόλυση μέσω μακρότερης προθεσμίας παραμονής στην αγορά

εργασίας, - Καλύτερες εγγυήσεις για επανασφάλιση.

Γερμανία: Αναδιάρθρωση του συστήματος πλήρους συντάξεων αντικαθιστώντας την οποία μπορεί να ληφθούν ένα άτομο με συντηρητική ηλικία 18 και ένα άτομο - Αναδιάρθρωση του συστήματος της οικειοθελούς πρόωξης συνταξιοδότησης που αφορά άτομα ηλικίας 62 και άνω. Αύξηση στα 67.

Αυστρία: Αύξηση της κοινωνικής ηλικίας συνταξιοδότησης, κλείνοντας παράλληλα τις πιο δημοφιλείς εξόδους από την αγορά εργασίας (π.χ. συντάξεις ανακατάταξης).

- Πρόωξη του συστήματος μερικής συνταξιοδότησης. Ανακοίνωση των εργοδοτών από το εμπλεκόμενο εργατικό, προσαρμόζοντας ηλικιωμένους με μερική

ασφάλιση. **Γερμανία:** Σταδιακή άρση/ αποθάρρυνση της πρόωξης ασφαλιστικής. **Μείωση εισοφορών για εργοδότες που προσλαμβάνουν ηλικιωμένους άνω των 55 ετών.**

Τολμηρά μέτρα σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Παράλληλα κίνητρα από τις κυβερνήσεις για διεκδίκηση της πρόσβασης τους στην εργασία.

- Παροχή μικρού επιδόματος ανεργίας, Έτσι πιέζονται τα άτομα να αναζητήσουν γρήγορα εργασία.
- Τσεχία:** Αλλαγές στις προώρες και τις κτι-



Η κρίση άλλαξε τα χαρτοφυλάκια

Παρόλο που τα προβλήματα βιωσιμότητας των ταμείων συνταξιοδοτικών παροχών προκαλούνται κατά κύριο λόγο από τη γήρανση του πληθυσμού, η διάβρωση των κεφαλαίων των ταμείων, σε συνδυασμό με την αύξηση της ανεργίας, επέτεινε το πρόβλημα της χρηματοδότησης των συνταξιοδοτικών συστημάτων. Σύμφωνα με τον Αρσενάκη Παναγιώτη, διευθύνοντα σύμβουλο της Maffei Global Asset Management, ο οποίος μιλούσε στο συνέδριο της Μιχαήλα, η παρούσα χρηματοοικονομική κρίση είναι κοινή χαρακτηριστικά με την πετρελιακή κρίση του 1975. Γενοχές είναι, είτε, ότι οι αγορές και οι οικονομίες έχουν αρχίσει να ανακάμπτουν, πλην όμως, η κρίση άλλαξε τη συμπεριφορά των θεσμικών επενδυτών και την επενδυτική πολιτική των συνταξιοδοτικών ταμείων. Το αποτέλεσμα είναι ότι αρκετά θεσμικά επενδυτικά παραμένουν υπό επενδυμένοι και περίπου 2,9 τρισεκατομμύρια δολάρια βρίσκονται σε ρευστή διαθεσιμότητα. Μελέτες έχουν δείξει ότι συνολικά 5,4 τρισεκατομμύρια δολάρια εξεμετίστηκαν από την περιουσία των συνταξιοδοτικών ταμείων των βιομηχανοποιημένων χωρών. Αρκεί να σκεφτεί κανείς ότι η μέση απόδοση των ασφαλιστικών ταμείων το 2008 ήταν αρνητική κατά 24%, ενώ η μερική ανάκαμψη των αγορών κατά το 2009 ανέβασε τη μέση απόδοση των συνταξιοδοτικών ταμείων το πρώτο εξάμηνο του 2009 στο +3,5%. Λαμβάνοντας υπόψη και τις ασφαλιστικές εισφορές, η παγκόσμια αγορά συνταξιοδοτικών ταμείων εκτιμάται ότι κάλυψε απώλειες αξίας 1,5 τρις δολαρίων. Η περιουσία των ταμείων πάντως, παραμένει κατά 14% χαμηλότερα από τα επίπεδα τα οποία είχε διαμορφωθεί το Δεκέμβριο του 2007. Η έκθεση σε μετοχικές αξίες καθόρισε την έκταση και βάθος των απωλειών των ταμείων και όπως ήταν αναμενόμενο, χώρες με μεγαλύτερη έκθεση σε μετοχές αντιμετώπισαν σημαντικότερες απώλειες. Όπως επισημάνει ο κ. Παναγιώτης, η συμπεριφορά του μέσου επενδυτή άλλαξε. «Προτιμήσαμε τώρα ελίτ και ασφαλέστερα, προστασία του κεφαλαίου, οι μεσοκλίμακες προμήθειες και τα είδη και από τα προϊόντα. Το χαρτοφυλάκιο του σημερινού επενδυτή έχει λιγότερες μετοχές, αυξημένα ρευστά διαθέσιμα, είναι ακριβώς σταθερό σε ό,τι αφορά τα ακίνητα, παρουσιάζει αύξηση στα ομόλογα και μείωση στις εναλλακτικές επενδύσεις».

ΣΕ ΣΥΝΤΟΜΙΑ

- Στο συνέδριο του ιδρύματος Μιχαήλα παρουσιάστηκε το παράδειγμα της πολυεθνικής εταιρείας λιανικού εμπορίου Metro.
- Πρόκειται για μια από τις λίγες εταιρείες της Γερμανίας οι οποίες προσλαμβάνουν άτομα άνω των 50 ετών.
- Το 2008 ο Όμιλος Metro προσέλαβε γύρω στα 2.500 άτομα ηλικίας άνω των 50 ετών. Το 27% των εργαζομένων του Ομίλου είναι άνω των 50 ετών. Ιδιαίτερη ευαισθησία σε εργασία έχουν οι ειδικοί ανάγκες.
- Έχει θέσει σε εφαρμογή πολιτικές αποτροπής της πρόωξης αφυπηρέτησης με αποτέλεσμα το φαινόμενο να έχει μειωθεί κατά 75%.
- Προκειμένου να καλύψει το κενό στο εργατικό δυναμικό προωθεί μέτρα ισορροπίας της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.



ΤΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ

Πώς αυξάνεται η συμμετοχή των μεγάλων σε ηλικία στην αγορά εργασίας

ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ της γήρανσης του πληθυσμού και της έλλειψης εργατικών κέντρων ασφαλείας δεν είναι φαινόμενο που περιορίζεται στα κυπριακά σύνορα. Και οι αυξανόμενες αντιμετώπιση του δεν χρειάζεται να είναι κυπριακές καινοτομίες. Έχουν ήδη ληφθεί μέτρα προς την κατεύθυνση της επέκτασης του εργατικού όριου. Παραθέτοντας κάποια παραδείγματα.

Σουηδία: Υιοθέτηση του μέτρου της μερικής αποχώρησης των ηλικιωμένων εργαζομένων (αναδιάρθρωση εισοδημάτων από τη μερική αποχώρηση και την εργασία).

Ελλάδα: Αύξηση του ορίου της ηλικίας συνταξιοδότησης στα 67.

Ελλάδα: Αύξηση του ορίου της ηλικίας συνταξιοδότησης στα 67.

Ελλάδα: Αύξηση του ορίου της ηλικίας συνταξιοδότησης στα 67.